



PERJANJIAN KINERJA

2026

KANTOR CAMAT MUARA WIS





**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FADHLI ANNUR, S.Pd.**

Jabatan : **CAMAT**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. AULIA RAHMAN BASRI, M. Kes**

Jabatan : **BUPATI KUTAI KARTANEGARA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan

yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

BUPATI KUTAI KARTANEGARA



dr. AULIA RAHMAN BASRI, M. Kes

Pihak Pertama,

CAMAT



FADHLI ANNUR, S.Pd.

Pembina (IV/a)

NIP. 197105061996031004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Desa yang melaksanakan Administrasi serta Pengelolaan Keuangan yang tertib dan Baik	Persen	86
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
5	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
6	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
7	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp7.074.611.188,00	APBD
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp6.401.279.000,00	APBD
3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp7.221.850.000,00	APBD
4	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp145.000.000,00	APBD
5	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Rp195.000.000,00	APBD
6	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Rp10.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp21.047.740.188,00	

Kutai Kartanegara, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

BUPATI KUTAI KARTANEGARA



dr. AULIA RAHMAN BASRI, M. Kes

Pihak Pertama,

CAMAT



FADHLI ANNUR, S.Pd.

Pembina (IV/a)

NIP. 197105061996031004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RUSDianto, S. Pd. MM**

Jabatan : **SEKRETARIS CAMAT**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **FADHLI ANNUR, S. Pd**

Jabatan : **CAMAT**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Mencrapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna adil, tidak mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target Fungsi perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,

CAMAT



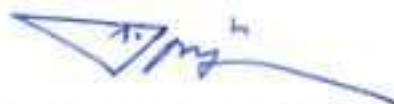
FADHLI ANNUR, S. Pd

Pembina - IV/a

NIP. 19710605 199603 1 004

Pihak Pertama,

SEKRETARIS CAMAT



RUSDianto, S. Pd. MM

Pembina - IV/a

NIP. 19701001 199304 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Desa yang melaksanakan Administrasi serta Pengelolaan Keuangan yang tertib dan Baik	Persen	86
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
5	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
6	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
7	Terlaksananya Kepatuhan Input e Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 7.074.611.188,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		7.074.611.188,00	

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
CAMAT



FADHLI ANNUR, S. Pd

Pembina - IV/a

NIP. 19710605 199603 1 004

Pihak Pertama,
SEKRETARIS CAMAT



RUSDIANTO, S. Pd. MM

Pembina - IV/a

NIP. 19701001 199304 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABDUL JABAR, S.Pd**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **FADHLI ANNUR, S.Pd**

Jabatan : **CAMAT**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Tersedianya laporan keluhan seksi pemerintahan yang di tindak lanjuti	Dokumen	12
2	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Terlaksananya dengan baik tata kelola pelayanan administrasi pemerintahan	Dokumen	12
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Terlaksananya kematangan organisasi perangkat daerah	Kegiatan	12
4	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tersedianya data prioritas tahunan	Dokumen	12

yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
CAMAT


FADHLIANNUR, S.Pd
Pembina (IV/a)
NIP. 197105061996031004

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN

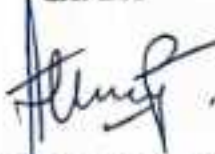

ABDUL JABAR, S.Pd
Pembina (IV/a)
NIP. 196908041991091001

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PENINGKATAN EFEKTIVITAS KEGIATAN PEMERINTAHAN DI TINGKAT KECAMATAN	Rp.250.000.000,-	APBD
2	PELAKSANAAN TUGAS FORUM KOORDINASI PIMPINAN DI KECAMATAN	Rp.15.000.000,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.265.000.000,-	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
CAMAT



FADHLI ANNUR, S.Pd

Pembina (IV/a)

NIP. 197105061996031004

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN



ABDUL JABAR, S.Pd

Pembina (IV/a)

NIP. 196908041991091001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
KECAMATAN MUARA WIS KABUPATEN
KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HANAFI, S.Pd.I**

Jabatan : **KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **FADHLI ANNUR, S.Pd.**

Jabatan : **CAMAT**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
CAMAT



FADHLI ANNUR, S.Pd
Pembina (IV/a)

NIP. NIP. 197105061996031004

Pihak Pertama,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL



HANAFI, S.Pd.I
Penata (III/c)

NIP. NIP. 197702122006041012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SABARAN	INDIKATOR	BATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
4	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026 SEKSI
KESEJAHTERAAN SOSIAL KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	KOORDINASI/SINERGI PERENCANAAN DAN PELAKSANAAN KEGIATAN PEMERINTAHAN DENGAN PERANGKAT DAERAH DAN INSTANSI VERTIKAL TERKAIT	Rp. 100,000,000.00	APBD
2	PEMBINAAN KERUKUNAN ANTAR SUKU DAN INTRA SUKU, UMAT BERAGAMA, RAS, DAN GOLONGAN LAINNYA GUNA MEWUJUDKAN STABILITAS KEAMANAN LOKAL, REGIONAL, DAN NASIONAL	Rp. 180,000,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 280.000.000,00	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
CAMAT



FADHLI ANNUR, S.Pd.

Pembina (IV/a)

NIP. NIP. 197105061996031004

Pihak Pertama,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL



HANAFLI, S.Pd.I

Penata (III/c)

NIP. NIP. 197702122006041012



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **EMA PUSPITASARI,S.Sos**

Jabatan : **PIK.PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **FADHLI ANNUR, S.Pd.**

Jabatan : **CAMAT**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan

yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,

CAMAT


FADHLI ANNUR, S.Pd.
Pembina (IV/a)
NIP. NIP. 197105061996031004

Pihak Pertama,

**Pt. PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DESA**


EMA PUSPITASARI, S.Sos.
Penata Muda TK I (III/b)
NIP, NIP. 198103132008012022

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Desa yang melaksanakan Administrasi serta Pengelolaan Keuangan yang tertib dan Baik	Persen	86
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
5	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
6	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
7	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu Input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PELAKSANAAN URUSAN PEMERINTAH YANG TERKAIT DENGAN KEWENANGAN LAIN YANG DILIMPAHKAN	Rp5.200.000.000,00	APBD
2	PENINGKATAN PARTISIPASI MASYARAKAT DALAM FARUM MUSYAWARAH PERENCANAAN PEMBANGUNAN DI DESA	Rp50.000.000,00	APBD
3	PENINGKATAN EFEKTIFITAS KEGIATAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DI WILAYAH KECAMATAN	Rp50.000.000,00	APBD
4	PENYELENGGARAAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN	Rp7.051.120.000,00	APBD
5	PENINGKATAN KAPASITAS LEMBAGA KEMASYARAKATAN	Rp70.730.000,00	APBD
6	KOORDINASI PENDAMPINGAN DESA DI WILAYAHNYA	Rp10.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 13.151.850.000,00	

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
CAMAT

FADHLIANNUR, S.Pd.
Pembina (IV/a)

NIP. NIP. 197105061996031004

Pihak Pertama,
**Pt.KEPALA PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DESA**

EMA PUSPITASARI, S.Sos
Penata Muda TK I (III/b)
NIP. NIP. 198103132008012022



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RUSDIANTO, S.Pd.MM**

Jabatan : **Plt. KEPALA SEKSI KETENTRAMAN, KETERTIBAN UMUM DAN
PERLINDUNGAN MASYARAKAT**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **FADHLI ANNUR, S.Pd**

Jabatan : **CAMAT**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna adil, tidak mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target Fungsi perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
CAMAT



FADHLI ANNUR, S. Pd
Pembina - IV/a
NIP. 19710605 199603 1 004

Pihak Pertama,
**Plt. KEPALA SEKSI TRAMTIB
LINMAS**



RUSDianto, S. Pd. MM
Pembina - IV/a
NIP. 19701001 199304 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Desa yang melaksanakan Administrasi serta Pengelolaan Keuangan yang tertib dan Baik	Persen	86
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
4	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen laporan Manajemen Risiko pada Seksi TRAMTIB per Triwulan	Persen	100
5	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat Ketersediaan Data dan Laporan pada Seksi Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat (LINMAS) Prioritas Tahunan	Persen	100
6	Terlaksananya Kepatuhan Input e Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp145.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		145.000.000,00	

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
CAMAT



FADHLI ANNUR, S. Pd
Pembina - IV/a
NIP. 19710605 199603 1 004

Pihak Pertama,
**Pit. KEPALA SEKSI TRAMTIB
LINMAS**



RUSDIANTO, S. Pd. MM
Pembina - IV/a
NIP. 19701001 199304 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM
KECAMATAN MUARA WIS KABUPATEN
KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HANAFI, S.Pd.I**

Jabatan : **PLT. KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **FADHLI ANNUR, S.Pd.**

Jabatan : **CAMAT**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
CAMAT



FADHLI ANNUR, S.Pd

Pembina (IV/a)

NIP.197105061996031004

Pihak Pertama,

PLT. KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM



HANAFI, S.Pd.I

Penata (III/c)

NIP.197702122006041012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PELAYANAN UMUM
SOSIAL KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

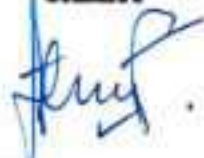
NO	SASARAN	INDIKATOR	BATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
4	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
SEKSI PELAYANAN UMUM KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PENINGKATAN EFEKTIFITAS PELAKSANAAN PELAYANAN KEPADA MASYARAKAT DI WILAYAH KECAMATAN	Rp. 50,000,000.00	APBD
2	PELAKSANAAN URUSAN PEMERINTAHAN YANG TERKAIT DENGAN NONPERIZINAN	Rp. 801,279,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 851.279.000,00	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
CAMAT



FADHLI ANNUR, S.Pd.
Pembina (IV/a)
NIP. 197105061996031004

Pihak Pertama,
PLT KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM



HANAFLI, S.Pd.I
Penata (III/c)
NIP. 197702122006041012



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **EMA PUSPITASARI, S. Sos**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RUSDIANTO, S. Pd. MM**

Jabatan : **SEKRETARIS CAMAT**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna adil, tidak mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target Fungsi perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.


Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
SEKRETARIS CAMAT



RUSDianto, S. Pd. MM
Pembina - IV/a
NIP. 19701001 199304 1 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**



EMA PUSPITASARI, S. Sos
Penata Muda Tingkat I - III/b
NIP. 19810313 200801 12 022

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Barang Milik Daerah dan Administrasi Kepegawaian yang sesuai SOP	Persen	100
2	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
3	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
4	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Kepegawaian Prioritas Tahunan	Persen	100
5	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Pengadaan Barang Prioritas Tahunan	Persen	100
6	Terlaksananya Kepatuhan Input e Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp7.074.611.188,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		7.074.611.188,00	

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
SEKRETARIS CAMAT



RUSDIANTO, S. Pd. MM
Pembina - IV/a
NIP. 19701001 199304 1 001

Pihak Pertama,
**KASUBBAG UMUM, KETATALAKSANAAN
DAN KEPEGAWAIAN**



EMA PUSPITASARI, S. Sos
Penata Muda Tingkat I - III/b
NIP. 19810313 200801 2 022



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom
Jabatan : KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : RUSDIANTO, S.Pd, MM
Jabatan : SEKRETARIS CAMAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA).
2. Melaksanakan Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.

6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Terwujudnya Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,

SEKRETARIS CAMAT



RUSDianto, S.Pd, M.M
Pembina (IV/a)
NIP. 197010011993041001

Pihak Pertama,

KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom
Penata Muda Tk. 1 (III/b)
NIP. 198509252006041003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Tersedianya Dokumen Manajemen Risiko pada Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Laporan	4
2.	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Terlaksananya Ketepatan Waktu Input e-Pantau	Laporan	12
3.	Penyelenggaraan Satu Data Sekretariat di Perangkat Daerah Kecamatan Muara wis	Terlaksananya Input Satu Data Indonesia pada Aplikasi Becik	Laporan	1
4.	Menilai kualitas, keterpaduan, dan konsistensi perencanaan organisasi	Tersedianya Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dokumen	6
5.	Tersedianya Laporan Penilaian Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Laporan	14
		Tersedianya Dokumen Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) pada Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Dokumen	15
		Terkoordinasinya tugas dan fungsi Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Laporan	12

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.57.721.000	APBD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.5696.076.188	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.5.300.731.524	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,

SEKRETARIS CAMAT



RUSDianto, S.Pd,M.M
Pembina (IV/a)
NIP. 197010011993041001

Pihak Pertama,
**KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN**



MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom
Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP. 198509252006041003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **LISDA LENA**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HANAFI, S.Pd.I**

Jabatan : **KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan

kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL


HANAFI, S.Pd.I

Penata (III/c)
NIP. 197702122006041012

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN


LISDA LENA

Penata (III/a)
NIP. 1968112220012001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
4	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026 SEKSI
KESEJAHTERAAN SOSIAL KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	KOORDINASI/SINERGI PERENCANAAN DAN PELAKSANAAN KEGIATAN PEMERINTAHAN DENGAN PERANGKAT DAERAH DAN INSTANSI VERTIKAL TERKAIT	Rp. 100,000,000.00	APBD
2	PEMBINAAN KERUKUNAN ANTAR SUKU DAN INTRA SUKU, UMAT BERAGAMA, RAS, DAN GOLONGAN LAINNYA GUNA MEWUJUDKAN STABILITAS KEAMANAN LOKAL, REGIONAL, DAN NASIONAL	Rp. 180,000,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 280.000.000,00	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL

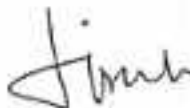


HANAFLI, S.Pd.I

Penata (III/c)

NIP. 197702122006041012

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN



LISDA LENA

Penata (III/a)

NIP. 1968112220012001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARIEF RAHMAN**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RUSDIANTO, S.Pd,MM**

Jabatan : **Pit.KEPALA SEKSI KETENTRAMAN, KETERTIBAN UMUM
DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan

yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**Pt. KEPALA SEKSI
TRAMTIBLINMAS**



RUSDYANTO, S.Pd.MM
Pembina (IV/a)
NIP. 197010011996031001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN



ARIEF RAHMAN
Pengatur Tk.I (II/d)
NIP. 196805152001121003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

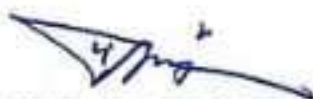
NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Tingkat kematangan organisasi perangkat daerah	Terwujudnya kegiatan GEMA Mengaji, Mengikuti Rapat Staf, Mengikuti Upacara Apel setiap Hari Senin dan Hari-hari Besar	Laporan	24
2	Ketersediaan dokumentasi laporan Manajemen Risiko pada Seksi TRAMTIB Per Triwulan	Terkelolanya dokumen administrasi pelaporan serta gangguan Ketentraman dan Ketertiban sebagai bahan mitigasi risiko wilayah	Dokumen	2
3	Tingkat Ketersediaan Data dan Laporan pada Seksi Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat (LINMAS) Prioritas Tahunan	Tersusunnya laporan Administrasi pendataan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat secara akurat dan tepat waktu	Laporan	12

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp.145.000.000,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.145.000.000,-	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**PIL. KEPALA SEKSI TRAMTIB
LINMAS**



RUSDianto, S.Pd. MM
Pembina (IV/a)
NIP. 197010011996031001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN



ARIEF RAHMAN
Pengatur Tk.1 (II/d)
NIP. 196805152001121003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NURUL WAHDAH**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EMA PUSPITASARI, S. Sos**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna adil, tidak mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target Fungsi perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**


EMA PUSPITASARI, S. Sos
Penata Muda Tingkat I – III/b
NIP. 19810313 200801 2 022

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**


NURUL WAHDAH
Pengatur Tingkat I – II/d
NIP. 19770810 200112 2 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Sub Bagian Umum yang sesuai SOP	Persen	100
2	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Kegiatan Gerakan Etam Mengaji "GEMA"	Laporan	24
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Apel Senin dan Apel Peringatan Hari Besar	Laporan	14
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui Pelaksanaan kegiatan Rapat	Laporan	5
5	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Surat Masuk dan Keluar Prioritas Tahunan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp7.074.611.188,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		7.074.611.188,00	

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**



EMA PUSPITA SARI, S.Sos
Penata Muda Tingkat I - III/b
NIP. 19810313 200801 2 022

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**



NURUL WAHDAH
Pengatur Tingkat I - II/d
NIP. 19770810 200112 2 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TOMY FASLAH**
Jabatan : **PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EMA PUSPITASARI, S. Sos**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna adil, tidak mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target Fungsi perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

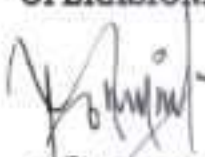
1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**


EMA PUSPITASARI, S. Sos
Penata Muda Tingkat I – III/b
NIP. 19810313 200801 2 022

Pihak Pertama,
**PENGELOLA LAYANAN
OPERASIONAL**

TOMY FASLAH
Pengatur Tingkat I – II/d
NIP. 19750826 200801 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian yang sesuai SOP	Persen	100
2	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Kegiatan Gerakan Etam Mengaji 'GEMA'	Laporan	24
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Apel Senin, Apel Peringatan Hari Besar dan Pelaksanaan Rapat	Laporan	21
4	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Kepegawaian Prioritas Tahunan	Persen	100
5	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Terkelolanya Laporan ATK dan Barang Milik Daerah Perangkat Daerah Kecamatan Muara Wis Prioritas Tahunan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp7.074.611.188,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		7.074.611.188,00	

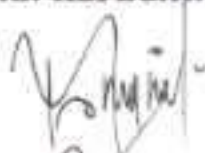
Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN**



EMA PUSPITA SARI, S.Sos
Penata Muda Tingkat I - III/b
NIP. 19810313 200801 2 022

Pihak Pertama,
**KASUBBAG UMUM, KETATALAKSANAAN
DAN KEPEGAWAIAN**



TOMY FASLAH
Pengatur Tingkat I - II/d
NIP. 19750826 200801 1 007



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **LILI HERIANI**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EMA PUSPITASARI, S. Sos**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna adil, tidak mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target Fungsi perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**


EMA PUSPITASARI, S. Sos
Penata Muda Tingkat I – III/b
NIP. 19810313 200801 2 022

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**


LILI HERIANI
Pengatur Tingkat I – II/d
NIP. 19810610 200701 2 021

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian yang sesuai SOP	Persen	100
2	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Kegiatan Gerakan Etam Mengaji "GEMA"	Laporan	24
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Apel Senin dan Apel Peringatan Hari Besar	Laporan	14
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui Pelaksanaan kegiatan Rapat	Laporan	5
5	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Kepegawaian Prioritas Tahunan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp7.074.611.188,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		7.074.611.188,00	

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**


EMA PUSPITA SARI, S.Sos
Penata Muda Tingkat I - III/b
NIP. 19810313 200801 2 022

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**


LILI HERIANI
Pengatur Tingkat I - II/d
NIP. 19810610 200701 2 021



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NUR ALFIDDIN

Jabatan : PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom

Jabatan : KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA).
2. Melaksanakan Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam

rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.

7. Terwujudnya Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASUBBAG PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN



MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom
Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP. 198509252006041003

Pihak Pertama,
PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL



NUR ALFIDDIN
Pengatur Tk. I (II/d)
NIP. 197709142008011010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Terselaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Membuat Daftar Perhitungan Tanda Terima Gaji ASN	Berkas	28
		Membuat Daftar Perhitungan Tanda Terima TPP ASN	Berkas	14
5.	Tersedianya Dokumen Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) pada Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Membuat Perjanjian Kinerja (PK)	Dokumen	1
		Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	12
		Membuat laporan SPT Tahunan	Laporan	1
3.	Terkoordinasinya tugas dan fungsi Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Membuat Laporan Rekonsiliasi Anggaran Gaji dan TPP ASN	Laporan	12
		Meneliti Kelengkapan Berkas Tagihan Gaji dan TPP ASN	Berkas	12
		Membuat Bukti Pengeluaran SPJ	Berkas	300
		Membuat Berkas Pembayaran Pajak Daerah	Berkas	15
		Mengkoordinir Pelaporan LHKPN dan SPT Tahuna	Berkas	59

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.57.721.000	APBD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.5.696.076.188	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.5.300.731.524	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASUBBAG PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN



MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom
Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP. 198509252006041003

Pihak Pertama,
PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL



NUR ALFIDDIN
Pengatur Tk. I (II/d)
NIP. 197709142008011010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ISWARDI**

Jabatan : **PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EMA PUSPITASARI, S. Sos**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna adil, tidak mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target Fungsi perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**

Pihak Pertama,
**PENGELOLA LAYANAN
OPERASIONAL**


EMA PUSPITASARI, S. Sos
Penata Muda Tingkat I - III/b
NIP. 19810313 200801 2 022


ISWARDI
Pengatur Tingkat I - II/d
NIP. 19760418 200801 1 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Kegiatan Gerakan Etam Mengaji "GEMA"	Laporan	24
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Apel Senin, Apel Peringatan Hari Besar dan Pelaksanaan Rapat	Laporan	21
4	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Kepegawaian Prioritas Tahunan	Persen	100
5	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Terkelolanya Laporan ATK dan Barang Milik Daerah Perangkat Daerah Kecamatan Muara Wis Prioritas Tahunan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp7.074.611.188,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		7.074.611.188,00	

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN**


EMA PUSPITA SARI, S.Sos
Penata Muda Tingkat I - III/b
NIP. 19810313 200801 2 022

Pihak Pertama,
**KASUBBAG UMUM, KETATALAKSANAAN
DAN KEPEGAWAIAN**


ISWARDI
Pengatur Tingkat I - II/d
NIP. 19760418 200801 1 017



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AL HUZAINI**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PEMERINTAHAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ABDUL JABAR, S.Pd**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan

yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.


Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN


ABDUL JABAR, S.Pd
Pembina (IV/a)
NIP. 196908041991091001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN


AL HUZAINI
Pengatur Tk.I (II/d)
NIP. 197711262008011010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	tersedianya laporan keluhan layanan seksi pemerintahan yang ditindak lanjuti	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Dokumen	100
2	Terlaksananya dengan Baik Tata Kelola Pelayanan Administrasi Pemerintahan	Meningkatnya Layanan Administrasi di Kecamatan	Dokumen	150
3	Terlaksananya kematangan organisasi perangkat daerah	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif akuntabel dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan Publik	Kegiatan	12
4	Tersedianya data prioritas tahunan	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu dan dapat dipertanggung jawabkan	Dokumen	1

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PENINGKATAN EFEKTIVITAS KEGIATAN PEMERINTAHAN DI TINGKAT KECAMATAN	Rp.250.000.000,-	APBD
2	PELAKSANAAN TUGAS FORUM KOORDINASI PIMPINAN DI KECAMATAN	Rp.15.000.000,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.265.000.000,-	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN


ABDUL JABAR, S.Pd
Pembina (IV/a)
NIP. 196908041991091001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PEMERINTAHAN


AL HUZAINI
Pengatur Tk.I (II/d)
NIP. 197711262008011010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **IRWAN TONI**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI UMUM**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ABDUL JABAR, S.Pd**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan

yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN



ABDUL JABAR, S.Pd
Pembina (IV/a)
NIP. 196908041991091001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM



IRWAN TONI
Pengatur Tk.I (II/d)
NIP. 197807042008011013

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya dengan Baik Tata Kelola Pelayanan Administrasi Pemerintahan	Terlaksananya pengadministrasian pembuatan kartu keluarga	Dokumen	100
2	Tersedianya laporan keluhan layanan seksi pemerintahan yang ditindaklanjuti	pengadministrasian pembuatan pelayanan ktp-el	Dokumen	150
3	Terlaksananya kematangan organisasi perangkat daerah	Melaksanakan Kegiatan Gerakan Mengaji (GEMA) dan Kegiatan Apel Hari Senin dan Hari-hari Besejarah	Kegiatan	12
4	Tersedianya data prioritas tahunan	tersedianya laporan tahunan	Dokumen	1

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PENINGKATAN EFEKTIVITAS KEGIATAN PEMERINTAHAN DI TINGKAT KECAMATAN	Rp.250.000.000,-	APBD
2	PELAKSANAAN TUGAS FORUM KOORDINASI PIMPINAN DI KECAMATAN	Rp.15.000.000,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.265.000.000,-	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN


ABDIL JABAR, S.Pd
Pembina (IV/a)
NIP. 196908041991091001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM


IRWAN TONI
Pengatur Tk.I (II/d)
NIP. 197807042008011013



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM
KECAMATAN MUARA WIS KABUPATEN
KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DONY**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HANAFI, S.Pd.I**

Jabatan : **PLT. KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
PLT. KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM


HANAFI, S. Pd. I
Penata (III/C)

NIP.197702122006041012

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN


/DONY

Pengatur Tingkat I (II/D)
NIP.197802052007011023

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PELAYANAN UMUM
SOSIAL KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
4	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
SEKSI PELAYANAN UMUM KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PENINGKATAN EFEKTIFITAS PELAKSANAAN PELAYANAN KEPADA MASYARAKAT DI WILAYAH KECAMATAN	Rp. 50,000,000.00	APBD
2	PELAKSANAAN URUSAN PEMERINTAHAN YANG TERKAIT DENGAN NONPERIZINAN	Rp. 801,279,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 851.279.000,00	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
PLT. KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM



HANAFLI, S.Pd.I
Penata (III/c)
NIP.197702122006041012

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN



DONY
Pengatur Tingkat I (II/D)
NIP.197802052007011023



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
KECAMATAN MUARA WIS KABUPATEN
KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANANTO PRATIKNO**

Jabatan : **PENGOLAH DATA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HANAFI, S. Pd. I**

Jabatan : **KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

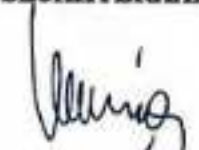
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, Januari 2026

Pihak Kedua,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL



HANAFLI, S.Pd.I

Penata (III/c)

NIP. 197702122006041012

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



ANANTO PARATIKNO

Penata (II/d)

NIP. 197704292010011015

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

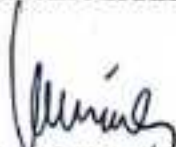
NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
4	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026 SEKSI
KESEJAHTERAAN SOSIAL KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	KOORDINASI/SINERGI PERENCANAAN DAN PELAKSANAAN KEGIATAN PEMERINTAHAN DENGAN PERANGKAT DAERAH DAN INSTANSI VERTIKAL TERKAIT	Rp. 100,000,000.00	APBD
2	PEMBINAAN KERUKUNAN ANTAR SUKU DAN INTRA SUKU, UMAT BERAGAMA, RAS, DAN GOLONGAN LAINNYA GUNA MEWUJUDKAN STABILITAS KEAMANAN LOKAL, REGIONAL, DAN NASIONAL	Rp. 180,000,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 280.000.000,00	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL



HANAFI, S.Pd.I

Penata (III/c)

NIP. 197702122006041012

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



ANANTO PARATIKNO

Penata (II/d)

NIP. 197704292010011015

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya Ketepatan Waktu Input e-Pantau	Terlaksananya Penyusunan Dokumen RKA/ RKAP SKPD dan DPA/DPPA SKPD	Laporan	4
		Terlaksananya Penyusunan Dokumen Renja dan Renja Perubahan Perangkat Daerah	Dokumen	2
2.	Tersedianya Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Terlaksananya input Data pada Aplikasi SIRUP	Laporan	2
3.	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun Perangkat Daerah	Laporan	1
		Terlaksananya Penyusunan Laporan Realisasi Semester dan Prognosis	Laporan	1
4.	Tersedianya Dokumen Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) pada Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Terlaksananya Perjanjian Kinerja (PK)	Dokumen	1
		Terlaksananya Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
		Terlaksananya Laporan SPT Tahunan	Laporan	1
		Terlaksananya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP)	Laporan	1
5.	Terkoordinasinya tugas dan fungsi Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Terlaksananya Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan	Laporan	12

6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Terwujudnya Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA DAN INFORMASI


MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom
Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP. 198509252006041003


DEDI ISKANDAR
Pengatur Tk. I (II/d)
NIP. 197801152010011018



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom
Jabatan : KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : RUSDIANTO, S.Pd, MM
Jabatan : SEKRETARIS CAMAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA).
2. Melaksanakan Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.57.721.000	APBD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.5696.076.188	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.5.300.731.524	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASUBAG PROGRAM DAN
KEUANGAN

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA DAN INFORMASI



MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom
Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP. 198509252006041003



DEDI ISKANDAR
Pengatur Tk. I (II/d)
NIP. 197801152010011018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SYAHRANI

Jabatan : PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom

Jabatan : KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA).
2. Melaksanakan Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan

mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.

7. Terwujudnya Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASUBBAG PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN

Pihak Pertama,
PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN



MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom
Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP. 198509252006041003



SYAHRANI
Pengatur Tingkat I (II/d)
NIP. 198201032010011006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Menyusun Laporan Bulanan Bendahara Pengeluaran	Laporan	12
2.	Tersedianya Dokumen Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) pada Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Membuat Perjanjian Kinerja (PK)	Dokumen	1
		Membuat Laporan SPT Tahunan	Laporan	1
3.	Terkoordinasinya tugas dan fungsi Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Membuat Surat Permintaan Pembayaran (SPP)	Dokumen	80
		Menginput Tanda Bukti Pengeluaran (TBP) pada aplikasi SIPD	Dokumen	300
		Melakukan Pembayaran Tagihan Dengan ATKP	Dokumen	300
		Menginput Billing Pajak ke dalam Aplikasi Coretax DJP	Dokumen	300
		Menginput Rincian Anggaran Kas	Dokumen	2
		Menyampaikan Berkas Tagihan (UP/GU/LS) ke BPKAD	Dokumen	80

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.57.721.000	APBD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.5696.076.188	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.5.300.731.524	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASUBBAG PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN



MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom
Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP. 198509252006041003

Pihak Pertama,
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN



SYAHRANI
Pengatur Tingkat I (II/d)
NIP. 198201032010011006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DEWI**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EMA PUSPITASARI, S. Sos**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna adil, tidak mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target Fungsi perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**


EMA PUSPITASARI, S. Sos
Penata Muda Tingkat I - III/b
NIP. 19810313 200801 2 022

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**


DEWI
Pengatur Tingkat I - II/d
NIP. 19800929 201001 2 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian yang sesuai SOP	Persen	100
2	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Kegiatan Gerakan Etam Mengaji "GEMA"	Laporan	24
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Apel Senin dan Apel Peringatan Hari Besar	Laporan	14
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui Pelaksanaan kegiatan Rapat	Laporan	5
5	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Kepegawaian Prioritas Tahunan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp7.074.611.188,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		7.074.611.188,00	

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**


EMA PUSPITA SARI, S.Sos
Penata Muda Tingkat I - III/b
NIP. 19810313 200801 2 022

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**


DEWI
Pengatur Tingkat I - II/d
NIP. 19800929 201001 2 018



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **KUDDIN**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ABDUL JABAR, S.Pd**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan

yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

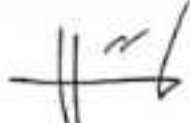
Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN


ABDUL JABAR, S.Pd
Pembina (IV/a)
NIP. 196908041991091001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN


KUDDIN
Pengatur Tk.I (II/d)
NIP. 199612082025211021

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Tersedianya data prioritas tahunan	Terlaksananya laporan kependudukan	Kegiatan	12
2	Terlaksananya kematangan organisasi perangkat daerah	Tersedianya data analisis kebijakan dan pemecahan masalah	Dokumen	5
3	Tersedianya laporan keluhan layanan seksi pemerintahan yang ditindaklanjuti	Terlaksananya Fasilitasi sengketa lahan masyarakat	Dokumen	2

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PENINGKATAN EFEKTIVITAS KEGIATAN PEMERINTAHAN DI TINGKAT KECAMATAN	Rp.250.000.000,-	APBD
2	PELAKSANAAN TUGAS FORUM KOORDINASI PIMPINAN DI KECAMATAN	Rp.15.000.000,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.265.000.000,-	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN

Pihak Pertama
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN



ABDUL JABAR, S.Pd

Pembina (IV/a)

NIP.196908041991091001



KUDDIN

Penata Tk.I (II/d)

NIP.197004282009061001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI
KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MAHMUDIN**

Jabatan : **PENGOLAH DATA DAN INFORMASI (PMD)**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EMA PUSPITASARI, S.Sos,**

Jabatan : **Pit. KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak

Kedua Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
2. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
3. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

4. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
5. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
6. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.


Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**PIL KASI
PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DESA**


EMA PUSPITASARI, S.Sos.
Penata Muda TK I (III/b)
NIP. 198103132008012022

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA DAN INFORMASI


MAHMUDIN
Pengatur Tingkat I (II/d)
NIP. 198103132012121022

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI
KARTANEGARA**


NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Desa yang melaksanakan Administrasi serta Pengelolaan Keuangan yang tertib dan Baik	Persen	86
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
5	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**


NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Pelaksanaan Urusan Pemerintah Yang Terkait Dengan Kewenangan Lain Yang Dilimpahkan		APBD
2	Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan Di Desa		APBD
3	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Di Wilayah Kecamatan		APBD
4	Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan		APBD
5	Peningkatan Kapasitas Lembaga Kemasyarakatan		APBD
6	Koordinasi Pendampingan Desa Di Wilayahnya		APBD
JUMLAH ANGGARAN			

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**PIT KASI
PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DESA**


EMA PUSPITASARI, S.Sos.
Penata Muda TK I (III/b)
NIP. 198103132008012022

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA DAN INFORMASI


MAHMUDIN
Pengatur Tingkat I (II/d)
NIP. 198103132012121022



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD NUR

Jabatan : PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom

Jabatan : KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA).
2. Melaksanakan Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan

mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.

7. Terwujudnya Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,

KASUBBAG PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN



MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom
Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP. 198509252006041003

Pihak Pertama,

PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL



MUHAMMAD NUR
Pengatur Tk. I (II/d)
NIP. 198311012012121003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya Ketepatan Waktu Input e-Pantau	Menginput Data Pada Aplikasi e-Pantau	Laporan	12
2.	Terlaksananya Input Satu Data Indonesia pada Aplikasi Becik	Menginput Data Pada Aplikasi Becik	Laporan	1
3.	Tersedianya Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Menginput Data Statistik Sektoral Daerah (DSSD) Pada Aplikasi SIPD	Laporan	1
4.	Tersedianya Dokumen Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) pada Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Membuat Perjanjian Kinerja (PK)	Laporan	1
		Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	12
		Membuat Laporan SPT Tahunan	Laporan	1
5.	Terkoordinasinya tugas dan fungsi Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Membuat Rekapitulasi Perjalanan Dinas	Laporan	12
		Meneliti kelengkapan Surat Permintaan Pembayaran (SPP)	Dokumen	80
		Menginput Surat Perintah Membayar (SPM)	Dokumen	80
		Meneliti Kelengkapan Berkas Pertanggungjawaban Keuangan (SPJ)	Dokumen	300
		Menginput Daftar Transaksi Harian (DTH)	Laporan	12

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.57.721.000	APBD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.5.696.076.188	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.5.300.731.524	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASUBBAG PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN



MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom
Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP. 198509252006041003

Pihak Pertama,
PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL



MUHAMMAD NUR
Pengatur Tk. I (II/d)
NIP. 198311012012121003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
KECAMATAN MUARA WIS KABUPATEN
KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RITA**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HANAFI, S.Pd.I**

Jabatan : **KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:


1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN


HANAFI, S.Pd.I
Penata (III/c)

NIP. NIP. 197702122006041012


RITA

Pengatur Tingkat I (II/D)
NIP. NIP. 198007082012122003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
4	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026 SEKSI
KESEJAHTERAAN SOSIAL KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	KOORDINASI/SINERGI PERENCANAAN DAN PELAKSANAAN KEGIATAN PEMERINTAHAN DENGAN PERANGKAT DAERAH DAN INSTANSI VERTIKAL TERKAIT	Rp. 100,000,000.00	APBD
2	PEMBINAAN KERUKUNAN ANTAR SUKU DAN INTRA SUKU, UMAT BERAGAMA, RAS, DAN GOLONGAN LAINNYA GUNA MEWUJUDKAN STABILITAS KEAMANAN LOKAL, REGIONAL, DAN NASIONAL	Rp. 180,000,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 280.000.000,00	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL



HANAFI, S.Pd.I

Penata (III/c)

NIP. NIP. 197702122006041012

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN



RITA

Pengatur Tingkat I (II/D)

NIP. NIP. 198007082012122003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ERNI**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EMA PUSPITASARI,S.Sos**

Jabatan : **Pit.PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan

yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.


Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**Plt.PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DESA**


EMA PUSPITASARI, S.Sos.
Penata Muda TK I (III/b)
NIP. NIP. 198103132008012022

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN


ERNI
Pengatur Muda TK I (II/b)
NIP. NIP. 198408082010012029

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Persen	86
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
5	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**


NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PELAKSANAAN URUSAN PEMERINTAH YANG TERKAIT DENGAN KEWENANGAN LAIN YANG DILIMPAHKAN		
2	PENINGKATAN PARTISIPASI MASYARAKAT DALAM FARUM MUSYAWARAH PERENCANAAN PEMBANGUNAN DI DESA		
3	PENINGKATAN EFEKTIFITAS KEGIATAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DI WILAYAH KECAMATAN		
4	PENYELENGGARAAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN		
5	PENINGKATAN KAPASITAS LEMBAGA KEMASYARAKATAN		
6	KOORDINASI PENDAMPINGAN DESA DI WILAYAHNYA		
JUMLAH ANGGARAN			

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**PILKEPALA PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DESA**


EMA PUSPITASARI, S.Sos
Penata Muda TK I (III/b)
NIP. NIP. 198103132008012022

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN


ERNI
Pengatur Muda TK I (II/b)
NIP. NIP. 198408082010012029



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SAHDI**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RUSDianto, S.Pd. MM**

Jabatan : **Pt. KEPALA SEKSI KETENTRAMAN, KETERTIBAN UMUM DAN
PERLINDUNGAN MASYARAKAT**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna adil, tidak mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target Pungai perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengumpu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

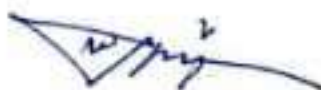
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**Pit. KEPALA SEKSI
TRAMTIB LINMAS**



RUSDianto, S. Pd. MM
Pembina - IV/a
NIP. 19701001 199304 1 001

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**



SAHDI
Pengatur Muda Tk.I - II/b
NIP. 19720425 200906 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA


NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Kegiatan Gerakan Etam Mengaji 'GEMA'	Laporan	24
		Dokumen Perjanjian Kinerja	Dokumen	1
		Laporan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Dokumen	1
2	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen laporan Manajemen Risiko pada Seksi TRAMTIB per Triwulan	Dokumen	1
3	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat Ketersediaan Data dan Laporan pada Seksi Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat (LINMAS) Prioritas Tahunan	Dokumen	2
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Apel Senin	Laporan	12
		Pelaksanaan Apel Peringatan Hari Besar		3
		Kegiatan Rapat-rapat		5

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp145.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		145.000.000,00	

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**Pt. KEPALA SEKSI
TRAMTIB LINMAS**



RUSDIANTO, S. Pd. MM
Pembina - IV/a
NIP. 19701001 199304 1 001

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**



SAHDI
Pengatur Muda Tk.I - II/b
NIP. 19720425 200906 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : YOHANES PILOT

Jabatan : PENGOLAH DATA DAN INFORMASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : EMA PUSPITA SARI, S.Sos

Jabatan : PIt. KASI PEMBEDAYAAN MASYARAKAT DESA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja),Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel,dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan.
3. Menerapkan manajemen resiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan resiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat,mutakhir,dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan satu data indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-pantau secara tepat waktu, akurat dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan penambihan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintah dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.


Pihak Kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusunan, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja perjanjian ini
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatn jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
Pit. KASI PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DESA


EMA PUSPITA SARI, S.Sos
Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP. 198103132008012022

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA DAN INFORMASI


YOHANES PILOT
Pengatur Tk. I (II/d)
NIP. 197702012010011004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indek Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
2.	Terwujudnya Organisasi Perangkat Daerah yang Efektif, Akuntabel, dan Adaptif dalam mendukung pencapaian Kinerja serta Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
3.	Terwujudnya Pengelolaan Data Pemerintah Daerah yang akurat, mutakhir terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat Keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PELAKSANAAN URUSAN PEMERINTAH YANG TERKAIT DENGAN KEWENANGAN LAIN YANG DILIMPAHKAN		
2	PENINGKATAN PARTISIPASI MASYARAKAT DALAM FORUM MUSYAWRAH PERENCANAAN PEMBANGUNAN DI DESA		
3	PENINGKATAN EFEKTIFITAS KEGIATAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DI WILAYAH KECAMATAN		
4	PENYELENGGARAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN		
5	PENINGKATAN KAPASITAS LEMBAGA KEMASYARAKATAN		
6	KOORDINASI PENDAMPINGN DESA DI WILAYAHNYA		
JUMLAH ANGGARAN			

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
Pit. KASI PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DESA



EMA PUSPITA SARI, S.Sos
Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP. 198103132008012022

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA DAN INFORMASI



YOHANES PILOT
Pengatur Tk. I (II/d)
NIP. 197702012010011004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM
KECAMATAN MUARA WIS KABUPATEN
KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NORIANA**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI UMUM**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HANAFI,S.Pdi**

Jabatan : **Plt. KASI PELAYANAN UMUM**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
Pit. KASI PELAYANAN UMUM



HANAFL S. Pdi.
PENATA (III/c)
NIP.197702122006041012

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM



NORIANA
PENGATUR Tk.I (II/d)
NIP.198112182009022001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PELAYANAN UMUM
SOSIAL KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
4	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
SEKSI PELAYANAN UMUM KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PENINGKATAN EFEKTIFITAS PELAKSANAAN PELAYANAN KEPADA MASYARAKAT DI WILAYAH KECAMATAN	Rp. 50,000,000.00	APBD
2	PELAKSANAAN URUSAN PEMERINTAHAN YANG TERKAIT DENGAN NONPERIZINAN	Rp. 801,279,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 851.279.000,00	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
Pit.KASI PELAYANAN UMUM



HANAFLI, S. Pdi.
PENATA (III/C)
NIP. 197702122006041012

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM



NORIANA
PENGATUR Tk.I(II/d)
NIP.198112182009022001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD**

Jabatan : **PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ABDUL JABAR, S.Pd**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua Pihak

Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN


ABDUL JABAR, S.Pd
Pembina (IV/a)
NIP. 196908041991091001

Pihak Pertama,
**PENGELOLA LAYANAN
OPERASIONAL**


MUHAMMAD
Pengatur Tk. I (II/d)
NIP. 198303172010011022

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

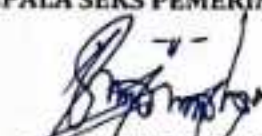
NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya dengan Baik Tata Kelola Pelayanan Administrasi Pemerintahan	Terlaksana pelayanan kartu keluarga	Dokumen	100
2	Tersedianya laporan keluhan layanan seksi pemertintahan yang di tindaklanjuti	Terlaksananya pelayanan KTP-el	Dokumen	150
3	Terlaksananya kematangan organisasi perangkat daerah	Terlaksananya kegiatan kematangan organisasi perangkat daerah	Dokumen	6
4	Tersedianya data prioritas tahunan	Tersedianya laporan seksi pemerintahan	Dokumen	6

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**


NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PENINGKATAN EFEKTIVITAS KEGIATAN PEMERINTAHAN DI TINGKAT KECAMATAN	Rp.250.000.000,-	APBD
2	PELAKSANAAN TUGAS FORUM KOORDINASI PIMPINAN DI KECAMATAN	Rp.15.000.000,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.265.000.000,-	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA SEKS PEMERINTAHAN


ABDUL JABAR, S.Pd
Pembina (IV/a)
NIP. 196908041991091001

Pihak Pertama,
**PENGELOLA LAYANAN
OPERASIONAL**


MUHAMMAD
Pengatur Tk. I (II/d)
NIP. 198303172010011022



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ERNI PURWANTI**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EMA PUSPITASARI, S. Sos**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna adil, tidak mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target Fungsi perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

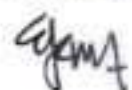
Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**


EMA PUSPITASARI, S. Sos
Penda Muda Tingkat I - III/b
NIP. 19810313 200801 2 022

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**


ERNI PURWANTI
Kelas V - II/a
NIP. 19731103 202521 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian yang sesuai SOP	Persen	100
2	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Kegiatan Gerakan Etam Mengaji "GEMA"	Laporan	24
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Apel Senin dan Apel Peringatan Hari Besar	Laporan	14
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui Pelaksanaan kegiatan Rapat	Laporan	5
5	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Kepegawaian Prioritas Tahunan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

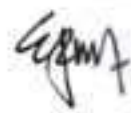
NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp7.074.611.188,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		7.074.611.188,00	

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**


EMA PUSPITA SARI, S.Sos
Penata Muda Tingkat I - III/b
NIP. 19810313 200801 2 022

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**


ERNI PURWANTI
Kelas V - II/a
NIP. 19731103 202521 2 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ETI EKAWATI**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EMA PUSPITASARI, S. Sos**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna adil, tidak mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target Fungsi perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**


EMA PUSPITASARI, S. Sos
Penata Muda Tingkat I - III/b
NIP. 19810313 200801 2 022

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**


ETI EKAWATI
Kelas V - II/a
NIP. 19800612 202521 2 020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian yang sesuai SOP	Persen	100
2	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Kegiatan Gerakan Etam Mengaji "GEMA"	Laporan	24
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Apel Senin dan Apel Peringatan Hari Besar	Laporan	14
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui Pelaksanaan kegiatan Rapat	Laporan	5
5	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Kepegawaian Prioritas Tahunan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp7.074.611.188,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		7.074.611.188,00	

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**


EMA PUSPITA SARI, S.Sos
Penata Muda Tingkat I - III/b
NIP. 19810313 200801 2 022

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**


ETI EKAWATI
Kelas V - II/a
NIP. 19800612 202521 2 020



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026 KECAMATAN MUARA WIS KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **M. RAHMAN**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EMA PUSPITASARI, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua Pihak

Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**


EMA PUSPITASARI, S.Sos
Penata Muda Tingkat I - II/b
NIP. 198103132008012022

Pihak Pertama,
**PENGAD MINISTRASI
PERKANTORAN**


M. RAHMAN
Pengatur Muda - Kelas V
NIP. 19851229202521 1022

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**


NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian Kinerja	Persentase Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian Perjanjian Kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Dokumen	1
2	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian Kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan kegiatan Gerakan Etam mengaji "GEMA"	Laporan	24
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian Kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan kegiatan Apel Senin, Apel peringatan Hari Besar dan Pelaksanaan Rapat.	Dokumen	12
4	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan.	Teradmnistrasinya Laporan Satu Data pada Aplikasi Perangkat daerah Kecamatan Muara Wis prioritas tahunan	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**


NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA	Rp.7.074.611.188,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.7.074.611.188,-	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**


EMA PUSPITASARI, S.Sos
Penata Muda Tingkat I - II/b
NIP. 198103132008012022

Pihak Pertama,
**PENGAD MINISTRASI
PERKANTORAN**


M. RAHMAN
Pengatur Muda - Kelas V
NIP. 19851229202521 1022



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FAZRIANI TAUFIK**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RUSDIANTO, S.Pd,MM**

Jabatan : **Pit. KEPALA SEKSI KETENTRAMAN, KETERTIBAN UMUM
DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan

yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**PIL. KEPALA SEKSI
TRAMTIBLINMAS**


RUSDianto. S.Pd.MM
Pembina (IV/a)
NIP. 197010011996031001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN


FAZRIANI TAUFIK
Pengatur Muda - Kelas V
NIP. 197202262025211007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Tingkat kematangan organisasi perangkat daerah	Terwujudnya kegiatan GEMA Mengaji, Mengikuti Rapat Staf, Mengikuti Upacara Apel setiap Hari Senin dan Hari-hari Besar	Laporan	24
2	Ketersediaan dokumentasi laporan Manajemen Risiko pada Seksi TRAMTIB Per Triwulan	Terkelolanya dokumen administrasi pelaporan serta gangguan Ketentraman dan Ketertiban sebagai bahan mitigasi risiko wilayah	Dokumen	2
3	Tingkat Ketersediaan Data dan Laporan pada Seksi Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat (LINMAS) Prioritas Tahunan	Tersusunnya laporan Administrasi pendataan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat secara akurat dan tepat waktu	Laporan	15

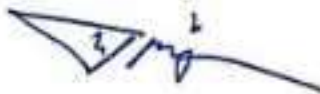
**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp.145.000.000,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.145.000.000,-	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN

Pihak Kedua,
**Plt. KEPALA SEKSI TRAMTIB
LINMAS**



RUSDianto, S.Pd. MM
Pembina (IV/a)
NIP. 197010011996031001



FAZRIANI TAUFIK
Pengatur Muda - Kelas V
NIP. 197202262025211007



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM
KECAMATAN MUARA WIS KABUPATEN
KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MASDIANSYAH**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HANAFI, S.Pd.I**

Jabatan : **PLT. KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

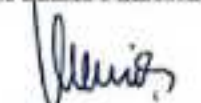
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
PLT. KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM



HANAFLI, S.Pd.I
Penata (III/C)
NIP.197702122006041012

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN



MASDIANSYAH
Pengatur Muda (V)
NIP.197812052025211019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PELAYANAN UMUM
SOSIAL KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
4	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
SEKSI PELAYANAN UMUM KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PENINGKATAN EFEKTIFITAS PELAKSANAAN PELAYANAN KEPADA MASYARAKAT DI WILAYAH KECAMATAN	Rp. 50,000,000.00	APBD
2	PELAKSANAAN URUSAN PEMERINTAHAN YANG TERKAIT DENGAN NONPERIZINAN	Rp. 801,279,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 851.279.000,00	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
PLT. KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM



HANAFI, S.Pd.I
Penata (III/c)
NIP.197702122006041012

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN



MASDIANSYAH
Pengatur Muda (V)
NIP.197812052025211019



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM
KECAMATAN MUARA WIS KABUPATEN
KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SYAMSUL QOMAR**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HANAFI, S.Pd.I**

Jabatan : **PLT. KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026


Pihak Kedua,
PLT. KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM


HANAFI, S.Pd.I

Penata (III/C)

NIP.197702122006041012

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN


SYAMSUL QOMAR

Pengatur Muda (V)

NIP.197710182025211010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PELAYANAN UMUM
SOSIAL KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
4	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
SEKSI PELAYANAN UMUM KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PENINGKATAN EFEKTIFITAS PELAKSANAAN PELAYANAN KEPADA MASYARAKAT DI WILAYAH KECAMATAN	Rp. 50,000,000.00	APBD
2	PELAKSANAAN URUSAN PEMERINTAHAN YANG TERKAIT DENGAN NONPERIZINAN	Rp. 801,279,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 851.279.000,00	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
PLT. KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM



HANAFL, S.Pd.I
Penata (III/c)
NIP.197702122006041012

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN



SYAMSUL QOMAR
Pengatur Muda (V)
NIP.197710182025211010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MOHD ZUHDI

Jabatan : PENGADMINISTRASI PERKANTORAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : EMA PUSPITASARI, S.Sos

Jabatan : Plt. PEMERDAYAAN MASYARAKAT DESA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan public.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.

4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir dan dapat dipertanggung jawabkan melalui penerapan satu data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggung jawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintah dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintah yang bai, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim penyusun, Monitoring dan Evaluasi perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan stuktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**PI.PEMERDAYAAN MASYARAKAT
DESA**



EMA PUSPITASARI S.Sos
PENATA MUDA TK I (III/b)
NIP. 198103132008012022

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN



MOHD ZUHDI
Pengatur Muda (II/a)
NIP. 198607092025211030

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATENKUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatkan Layanan Administrasi di Kecamatan	Persentase Layanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2.	Meningkatnya Layanan administrasi di kecamatan	Persentase Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Persen	86
3.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
4.	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaktif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
5.	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir terpadu, dan dapat dipertanggung jawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Laporan	100

**PROGRAM DANA ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PELAKSANAAN URUSAN PEMERINTAH YANG TERKAIT DENGAN KEWENANGAN LAIN YANG DILIMPAHKAN		
2	PENINGKATAN PARTISIPASI MASYARAKAT DALAM FORUM MUSYAWARAH PERENCANAAN PEMBANGUNAN DI DESA		
3	PENINGKATAN EFEKTIFITAS KEGIATAN PEMERDAYAAN MASYARAKAT DI WILAYAH KECAMATAN		
4	PENYELENGGARAN KAPASITAS LEMBAGA KEMASYARAKATAN		
5	PENINGKATAN KAPASITAS LEMBAGA KEMASYARAKATAN		
6	KOORDINASI PENDAMPINGAN DESA DI WILAYAHNYA		
JUMLAH ANGGARAN			

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**Plt. KEPALA PEMERDAYAAN
MASYARAKAT DESA**



EMA PUSPITASARI S.Sos
PENATA MUDA TK I (III/b)
NIP. 198103132008012022

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN



MOHD ZUHDI
PENGATUR MUDA (II / a)
NIP. 1986070920252110030



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
KECAMATAN MUARA WIS KABUPATEN
KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **IBNURRAHMAN**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HANAFI, S.Pd.I**

Jabatan : **KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL

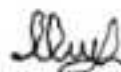


HANAFI, S.Pd.I

Penata (III/c)

NIP. 197702122006041012

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**



IBNURRAHMAN

Pengatur Muda (V)

NIP. 198608192025211030

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
4	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026 SEKSI
KESEJAHTERAAN SOSIAL KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	KOORDINASI/SINERGI PERENCANAAN DAN PELAKSANAAN KEGIATAN PEMERINTAHAN DENGAN PERANGKAT DAERAH DAN INSTANSI VERTIKAL TERKAIT	Rp. 100,000,000.00	APBD
2	PEMBINAAN KERUKUNAN ANTAR SUKU DAN INTRA SUKU, UMAT BERAGAMA, RAS, DAN GOLONGAN LAINNYA GUNA MEWUJUDKAN STABILITAS KEAMANAN LOKAL, REGIONAL, DAN NASIONAL	Rp. 180,000,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 280.000.000,00	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL



HANAFLI, S.Pd.I

Penata (III/c)

NIP. 197702122006041012

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**



IBNURRAHMAN

Pengatur Muda (V)

NIP. 198608192025211030



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **M.RULYANDI, S.Sos**

Jabatan : **PENATA LAYANAN OPERASIONAL**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ABDUL JABAR, S.Pd**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.


Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN


ABDUL JABAR, S.Pd
Pembina (IV/a)
NIP. 196908041991091001

Pihak Pertama,
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


M.RULYANDI, S.Sos
Penata Muda / IX
NIP. 199612082025211021

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya kematangan organisasi perangkat daerah	Terlaksananya kegiatan penilaian kematangan organisasi	Kegiatan	12
2	Terlaksana dengan baik	Terlaksananya pengelolaan dan penginputan data Kartu Keluarga	Dokumen	100
3	Tersedianya laporan keluhan layanan seksi pemerintahan yang ditindaklanjuti	Terlaksananya pelayanan penerbitan KTP	Dokumen	12
4	Tersedianya data prioritas tahunan	Tersedianya laporan seksi pemerintahan	Dokumen	1

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PENINGKATAN EFEKTIVITAS KEGIATAN PEMERINTAHAN DI TINGKAT KECAMATAN	Rp.250.000.000,-	APBD
2	PELAKSANAAN TUGAS FORUM KOORDINASI PIMPINAN DI KECAMATAN	Rp.15.000.000,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.265.000.000,-	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN


ABDUL JABAR, S.Pd
Pembina (IV/a)

NIP. 196908041991091001

Pihak Pertama,
PENATA LAYANAN OPERASIONAL



M.RULYANDI, S.Sos
Penata Muda / IX
NIP. 199612082025211021



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MOHAMMAD SYAHIR**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RUSDIANTO, S.Pd. MM**

Jabatan : **Pit. KEPALA SEKSI KETENTRAMAN, KETERTIBAN UMUM DAN
PERLINDUNGAN MASYARAKAT**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna adil, tidak mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target Fungsi perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

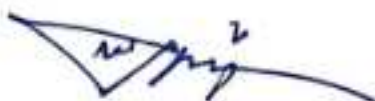
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**Pjt. KEPALA SEKSI
TRAMTIB LINMAS**



RUSDianto, S. Pd. MM
Pembina - IV/a
NIP. 19701001 199304 1 001

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**



MOHAMMAD SYAHIR
Pengatur Muda - Kelas V
NIP. 19771230 202521 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) melalui pelaksanaan piket yang sesuai SOP	Laporan	12
2	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Kegiatan Gerakan Etam Mengaji "GEMA"	Laporan	24
		Dokumen Perjanjian Kinerja	Dokumen	1
3	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen laporan Manajemen Risiko pada Seksi TRAMTIB per Triwulan	Dokumen	2
4	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat Ketersediaan Data dan Laporan pada Seksi Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat (LINMAS) Prioritas Tahunan	Dokumen	2
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Apel Senin, Apel Peringatan Hari Besar dan Pelaksanaan Rapat	Laporan	21

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp145.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		145.000.000,00	

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA SEKSI
TRAMTIB LINMAS



RUSDIANTO, S. Pd. MM
Pembina - IV/a
NIP. 19701001 199304 1 001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN



MOHAMMAD SYAHIR
Pengatur Muda - Kelas V
NIP. 19771230 202521 1 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM
KECAMATAN MUARA WIS KABUPATEN
KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AZLAL SAZALI, SE**

Jabatan : **PENATA LAYANAN OPERASIONAL**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HANAFI, S.Pd.I**

Jabatan : **PLT. KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**PLT. KEPALA SEKSI
PELAYANAN
UMUM**



HANAFLI, S.Pd.I
Penata (III/c)
NIP.197702122006041012

Pihak Pertama,
PENATA LAYANAN OPERASIONAL



AZLAL SAZALI, SE
Penata Muda (X)
NIP. 198007192025211017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PELAYANAN UMUM
SOSIAL KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Tercapainya peningkatan Indeks Pelayanan Publik yang ada di seksi Pelayanan Umum	Terlaksananya peningkatan Indeks Pelayanan Publik yang ada di seksi Pelayanan Umum	Dokumen	12
2	Terlaksana dan tersedianya dokumen Penilaian Kematangan Organisasi pada Seksi Pelayanan Umum	Terlaksananya ketersediaan dokumen Penilaian Kematangan Organisasi pada Seksi Pelayanan Umum	Kegiatan	12
3	Menyediakan dokumen Manajemen Risiko yang ada di Seksi Pelayanan Umum	Tersedianya dokumen Manajemen Risiko yang ada di Seksi Pelayanan Umum	Dokumen	12
4	Terlaksana dan tersedia PATEN sesuai SOP yang berada dalam tugas pokok dan fungsi (tusi) pada Seksi Pelayanan Umum	Melaksanakan atas tersedianya PATEN sesuai SOP berdasarkan tugas pokok dan fungsi (tusi) pada Seksi Pelayanan Umum	Dokumen	12

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
SEKSI PELAYANAN UMUM KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PENINGKATAN EFEKTIFITAS PELAKSANAAN PELAYANAN KEPADA MASYARAKAT DI WILAYAH KECAMATAN	Rp. 50,000,000.00	APBD
2	PELAKSANAAN URUSAN PEMERINTAHAN YANG TERKAIT DENGAN NONPERIZINAN	Rp. 801,279,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 851.279.000,00	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**PLT. KEPALA SEKSI
PELAYANAN
UMUM**



HANAFI, S.Pd.I
Penata (III/c)
NIP.197702122006041012

Pihak Pertama,
PENATA LAYANAN OPERASIONAL



AZLAL SAZALI, SE
Penata Muda (X)
NIP. 198007192025211017



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
KECAMATAN MUARA WIS KABUPATEN
KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD SUKRIADI, S.Pd.I**

Jabatan : **PENATA LAYANAN OPERASIONAL**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HANAFI, S.Pd.I**

Jabatan : **KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.


Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).


Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL


HANAFI, S.Pd.I
Penata (III/c)

NIP. 197702122006041012

Pihak Pertama,
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


MUHAMMAD SUKRIADI, S.Pd.I
Penata Muda (IX)

NIP. 199005282025211027

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	BATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
4	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026 SEKSI
KESEJAHTERAAN SOSIAL KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	KOORDINASI/SINERGI PERENCANAAN DAN PELAKSANAAN KEGIATAN PEMERINTAHAN DENGAN PERANGKAT DAERAH DAN INSTANSI VERTIKAL TERKAIT	Rp. 100,000,000.00	APBD
2	PEMBINAAN KERUKUNAN ANTAR SUKU DAN INTRA SUKU, UMAT BERAGAMA, RAS, DAN GOLONGAN LAINNYA GUNA MEWUJUDKAN STABILITAS KEAMANAN LOKAL, REGIONAL, DAN NASIONAL	Rp. 180,000,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 280.000.000,00	


Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL



HANAFI, S. Pd.I
Penata (III/c)
NIP. 197702122006041012

Pihak Pertama,
PENATA LAYANAN OPERASIONAL



MUHAMMAD SUKRIADI, S. Pd.I
Penata Muda (IX)
NIP. 199005282025211027



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **EVA CITRA NURANITA SAPUTRI, S. Sos**

Jabatan : **PENATA LAYANAN OPERASIONAL**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RUSDianto, S.Pd. MM**

Jabatan : **Pit. KEPALA SEKSI KETENTRAMAN, KETERTIBAN UMUM DAN
PERLINDUNGAN MASYARAKAT**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna adil, tidak mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target Fungsi perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

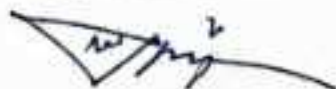
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**Pt. KEPALA SEKSI
TRAMTIB LINMAS**



RUSDianto, S. Pd. MM
Pembina - IV/a
NIP. 19701001 199304 1 001

Pihak Pertama,
**PENATA LAYANAN
OPERASIONAL**



**EVA CITRA NURANITA
SAPUTRI, S. Sos**
Penata Muda - Kelas IX
NIP. 19871006 202521 2 042

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) melalui pelaksanaan piket yang sesuai SOP	Laporan	12
2	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Kegiatan Gerakan Etam Mengaji "GEMA"	Laporan	24
		Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Dokumen	1
3	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Menata dokumen laporan Manajemen Risiko pada Seksi TRAMTIB per Triwulan	Dokumen	2
4	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Penataan Data dan Laporan pada Seksi Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat (LINMAS) Prioritas Tahunan	Dokumen	2
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Apel Senin, Apel Peringatan Hari Besar dan Pelaksanaan Rapat	Laporan	21

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp145.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		145.000.000,00	

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA SEKSI
TRAMTIB LINMAS



RUSDianto, S. Pd. MM
Pembina - IV/a
NIP. 19701001 199304 1 001

Pihak Pertama,
PENATA LAYANAN
OPERASIONAL



EVA CITRA NURANITA
SAPUTRI, S. Sos
Penata Muda - Kelas IX
NIP. 19871006 202521 2 042



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SAPTANINGTYAS, S.Sos**

Jabatan : **PENATA LAYANAN OPERASIONAL**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EMA PUSPITASARI, S.Sos**

Jabatan : **Pit. KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan

yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**Plt. KEPALA SEKSI
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA**


EMA PUPITASARI, S.Sos.
Penata Muda TK I (III/b)
NIP. 198103132008012002

Pihak Pertama,
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


SAPTANINGTYAS, S.Sos.
Penata Muda / IX
NIP. 199007142025212057

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Laporan	12
2	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Presentase Ketepatan Waktu Penyusunan dan Penyampaian Perjanjian Kinerja PD (Maksimal 1 Bulan Setelah APBD di tetapkan)	Dokumen	1
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Terlaksananya kegiatan kematangan organisasi perangkat daerah Melalui Pelaksanaan Kegiatan Gerakan Etam Mengaji "GEMA"	Laporan	24
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Terlaksananya kegiatan kematangan organisasi perangkat daerah Melalui Pelaksanaan Kegiatan Apel Senin, Apel peringatan hari Besar dan Pelaksanaan Rapat	Laporan	17

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PELAKSANAAN URUSAN PEMERINTAH YANG TERKAIT DENGAN KEWENANGAN LAIN YANG DILIMPAHKAN	Rp5.200.000.000,00	APBD
2	PENINGKATAN PARTISIPASI MASYARAKAT DALAM FARUM MUSYAWARAH PERENCANAAN PEMBANGUNAN DI DESA	Rp50.000.000,00	APBD
3	PENINGKATAN EFEKTIFITAS KEGIATAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DI WILAYAH KECAMATAN	Rp50.000.000,00	APBD
4	PENYELENGGARAAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN	Rp7.051.120.000,00	APBD
5	PENINGKATAN KAPASITAS LEMBAGA KEMASYARAKATAN	Rp70.730.000,00	APBD
6	KOORDINASI PENDAMPINGAN DESA DI WILAYAHNYA	Rp10.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 13.151.850.000,00	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**Pt. KEPALA SEKSI
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA**


EMA PUPITASARI, S.Sos.
Penata Muda TK I (III/b)
NIP. 198103132008012002

Pihak Pertama,
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


SAPTANINGTYAS, S.Sos.
Penata Muda / IX
NIP. 199007142025212057



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RUSMAN APRIYANTO, S.Sos**

Jabatan : **PENATA LAYANAN OPERASIONAL**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EMA PUSPITASARI, S. Sos**

Jabatan : **Pt. PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan

yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampalan data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**PIL. PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DESA**

PENATA LAYANAN OPERASIONAL


EMA PUSPITASARI, S.Sos.
Penata Muda TK I (III/b)
NIP. 198103132008012022


RUSMAN APRIYANTO, S.Sos.
NIP. 198904182025211060

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Desa yang melaksanakan Administrasi serta Pengelolaan Keuangan yang tertib dan Baik	Persen	86
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
5	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100


**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PELAKSANAAN URUSAN PEMERINTAH YANG TERKAIT DENGAN KEWENANGAN LAIN YANG DILIMPAHKAN		
2	PENINGKATAN PARTISIPASI MASYARAKAT DALAM FARUM MUSYAWARAH PERENCANAAN PEMBANGUNAN DI DESA		
3	PENINGKATAN EFEKTIFITAS KEGIATAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DI WILAYAH KECAMATAN		
4	PENYELENGGARAAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN		
5	PENINGKATAN KAPASITAS LEMBAGA KEMASYARAKATAN		
6	KOORDINASI PENDAMPINGAN DESA DI WILAYAHNYA		
JUMLAH ANGGARAN			

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,

**PIH.PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DESA**


EMA PUSPITASARI, S.Sos.
Penata Muda TK I (III/b)
NIP. 198103132008012022

Pihak Pertama,
PENATA LAYAYAN OPERASIONAL


RUSMAN APRIYANTO, S.Sos.
NIP. 198904182025211060



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PEMERINTAHAN
KECAMATAN MUARA WIS KABUPATEN
KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DIAN PURNOMO

Jabatan : PENGADMINISTRASI PERKANTORAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ABDUL JABAR, S.Pd

Jabatan : KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.


Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA
SEKSI PEMERINTAHAN


ABDURRAHMAN, S. Pd
Pembina (IV/a)
NIP. 196908041991091001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRAS
PERKANTORAN


DIAN PURNOMO
Golongan Kelas / V
NIP. 199109062025211044

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PEMERINTAHAN
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA


NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya data prioritas tahunan	Terlaksananya Laporan Data Penduduk	Dokumen	12
2.	Tersediannya laporan keluhan layanan seksi pemerintahan yang ditindaklanjuti	Terlaksananya Laporan Permasalahan Sengketa lahan	Dokumen	2
3.	Terlaksananya dengan Baik Tata Kelola Pelayanan Administrasi Pemerintahan	Terlaksananya Pembuatan dan Pengarsipan Surat Masuk	Dokumen	12
		Terlaksananya Pembuatan dan Pengarsipan Surat Keluar	Dokumen	12
4.	Terlaksananya kematangan organisasi perangkat daerah	Terlaksananya Apel	Kegiatan	12
		Terlaksananya Laporan Pelaksanaan GEMA	Dokumen	12
		Rapat-rapat Koordinasi	Kegiatan	6

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
SEKSI PEMERINTAHAN
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PENINGKATAN EFEKTIVITAS KEGIATAN PEMERINTAHAN DI TINGKAT KECAMATAN	Rp. 250,000,000.00	APBD
2	PELAKSANAAN TUGAS FORUM KOORDINASI PIMPINAN DI KECAMATAN	Rp. 15,000,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 265.000.000,00	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA
SEKSI PEMERINTAHAN


ABDUL JABAR, S.Pd
Pembina (IV/a)
NIP. 196908041991091001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN


DIAN PURNOMO
Golongan Kelas / V
NIP. 199109062025211044



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **LEDYKA OKTAVIANY**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ABDUL JABAR, S.Pd**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua Pihak

Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.


Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN


ABDUL JABAR, S.Pd
Pembina (IV/a)
NIP. 196908041991091001

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**


LEDYKA OKTAVIANY
NIP. 199010122025212051

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**


NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Terlaksananya kegiatan kematangan organisasi perangkat daerah Melalui Pelaksanaan Kegiatan Gerakan Etam Mengaji "GEMA"	Dokumen	24
2	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Presentase Ketepatan Waktu Penyusunan dan Penyampaian Perjanjian Kinerja PD (Maksimal 1 Bulan Setelah APBD di tetapkan)	Dokumen	1
3	Tersedianya laporan keluhan layanan seksi pemertintahan yang di tindakanjuti	Terlaksananya pelayanan KTP-el (Jumlah KTP yang di Terbitkan)	Dokumen	42
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Terlaksananya kegiatan kematangan organisasi perangkat daerah Melalui Pelaksanaan Kegiatan Apel Senin, Apel peringatan hari Besar dan Pelaksanaan Rapat	Dokumen	18
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tersedianya Tata Kelola Kearsipan yang ada di Seksi Pemerintahan	Dokumen	12

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

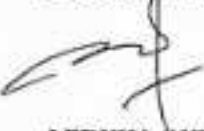
NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PENINGKATAN EFEKTIVITAS KEGIATAN PEMERINTAHAN DI TINGKAT KECAMATAN	Rp.250.000.000,-	APBD
2	PELAKSANAAN TUGAS FORUM KOORDINASI PIMPINAN DI KECAMATAN	Rp.15.000.000,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.265.000.000,-	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA SEKS PEMERINTAHAN


ABDUL JABAR, S.Pd
Pembina (IV/a)
NIP. 196908041991091001

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**


LEDYKA OKTAVIANY
NIP. 199010122025212051



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : PUTRI

Jabatan : PENGADMINISTRASI PERKANTORAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom

Jabatan : KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA).
2. Melaksanakan Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan

mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.

7. Terwujudnya Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KASUBBAG PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN

PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN



MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom

PUTRI

Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP. 198509252006041003

Pengatur Muda/V
NIP. 200108092025212011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Tersedianya Dokumen Manajemen Risiko pada Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Membuat Kertas Kerja Risk Register	Dokumen	1
		Menyusun Laporan Manajemen Risiko Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Laporan	4
2.	Tersedianya Dokumen Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) pada Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Membuat Perjanjian Kinerja (PK)	Dokumen	1
		Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Dokumen	12
		Membuat Laporan SPT Tahunan	Laporan	1
		Menyusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Rencana Aksi dan Pohon Kinerja	Dokumen	3
3.	Terkoordinasinya tugas dan fungsi Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Menyusun Dokumen Kerangka Acuan Kerja (KAK) dan Kerangka Acuan Kerja (KAK) Perubahan	Dokumen	2
		Mengadminstrasikan Berkas Pertanggungjawaban Keuangan (SPJ)	Berkas	300
		Mengadministrasikan Berkas Tagihan UP/GU/LS	Berkas	80
		Mengadministrasikan Surat Masuk dan Keluar Pada Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Berkas	60

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.57.721.000	APBD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.5.696.076.188	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.5.300.731.524	

Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KASUBBAG PENYUSUNAN
PROGRAM DAN KEUANGAN

PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN



MUHAMAD KHOIRUL AFIF, S.Kom

PUTRI

Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP. 198509252006041003

Pengatur Muda/V
NIP. 200108092025212011



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM
KECAMATAN MUARA WIS KABUPATEN
KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NUR ASIKIN**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HANAFI, S.Pd.I**

Jabatan : **PLT. KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

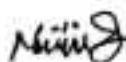
Pihak Kedua,
PLT. KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM


HANAFI, S.Pd.I

Penata (III/C)

NIP.197702122006041012

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN



NUR ASIKIN

Pengatur Muda (V)

NIP.198408232025212019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PELAYANAN UMUM
SOSIAL KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	BASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
4	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
SEKSI PELAYANAN UMUM KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PENINGKATAN EFEKTIFITAS PELAKSANAAN PELAYANAN KEPADA MASYARAKAT DI WILAYAH KECAMATAN	Rp. 50,000,000.00	APBD
2	PELAKSANAAN URUSAN PEMERINTAHAN YANG TERKAIT DENGAN NONPERIZINAN	Rp. 801,279,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 851.279.000,00	

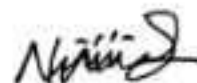
Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
PLT. KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM



HANAFI, S.Pd.I
Penata (III/c)
NIP.197702122006041012

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN



NUR ASIKIN
Pengatur Muda (V)
NIP.198408232025212019



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
KECAMATAN MUARA WIS KABUPATEN
KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RABIHAT HAFIDZ**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HANAFI, S.Pd.I**

Jabatan : **KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL


HANAFI, S.Pd.I
Penata (III/c)

NIP. NIP. 197702122006041012

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**


RABIHAT HAFIDZ
Pengatur Muda (V)
NIP. 199211012025211029

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP	Persen	100
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
3	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
4	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026 SEKSI
KESEJAHTERAAN SOSIAL KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	KOORDINASI/SINERGI PERENCANAAN DAN PELAKSANAAN KEGIATAN PEMERINTAHAN DENGAN PERANGKAT DAERAH DAN INSTANSI VERTIKAL TERKAIT	Rp. 100,000,000.00	APBD
2	PEMBINAAN KERUKUNAN ANTAR SUKU DAN INTRA SUKU, UMAT BERAGAMA, RAS, DAN GOLONGAN LAINNYA GUNA MEWUJUDKAN STABILITAS KEAMANAN LOKAL, REGIONAL, DAN NASIONAL	Rp. 180,000,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 280.000.000,00	

Kutai Kartanegara, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL

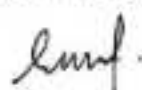


HANAFLI, S.Pd.I

Penata (III/c)

NIP. NIP. 197702122006041012

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN**



RABIHAT HAFIDZ

Pengatur Muda (V)

NIP. 199211012025211029



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD SURDIANTO AL ARIF**

Jabatan : **PENGELOLA UMUM OPERASIONAL**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RUSDIANTO, S.Pd. MM**

Jabatan : **Pit. KEPALA SEKSI KETENTRAMAN, KETERTIBAN UMUM DAN
PERLINDUNGAN MASYARAKAT**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna adil, tidak mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target Fungsi perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Muara Wis. 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**Pt. KEPALA SEKSI
TRAMTIB LINMAS**



RUSDianto, S. Pd. MM
Pembina - IV/a
NIP. 19701001 199304 1 001

Pihak Pertama,
**PENGELOLA UMUM
OPERASIONAL**



MUHA. IMAD SURDIANTO AL-ARIF
Juru Muda - Kelas I
NIP. 19810814 202521 1 033

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan	Terlaksananya pengelolaan data dalam Pelayanan Administrasi Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat	Laporan	12
2	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Terlaksananya Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Kegiatan Gerakan Etam Mengaji "GEMA"	Laporan	24
		Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Dokumen	1
3	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Terlaksananya dokumen laporan Manajemen Risiko pada Seksi TRAMTIB per Triwulan	Dokumen	2
4	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tersedianya Data dan Laporan pada Seksi Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat (LINMAS) Prioritas Tahunan	Laporan	6
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Terlaksananya Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah melalui pelaksanaan Apel Senin, Apel Peringatan Hari Besar dan Pelaksanaan Rapat	Laporan	21

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
KECAMATAN MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp145.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		145.000.000,00	

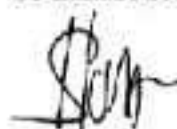
Muara Wis, 12 Januari 2026

Pihak Kedua,
**Plt. KEPALA SEKSI
TRAMTIB LINMAS**



RUSDianto, S. Pd. MM
Pembina - IV/a
NIP. 19701001 199304 1 001

Pihak Pertama,
**PENGELOLA UMUM
OPERASIONAL**



MUHAMMAD SURDIANTO AL-ARIF
Juru Muda - Kelas I
NIP. 19810814 202521 1 033